

II. Štúdie uskutočniteľnosti a analytické štúdie

1	Motivačné prvky v regrutácii profesionálnych vojakov OS SR a ich využitie regrutačnými strediskami	Nová
Gestor štúdie: SEPSČ MO SR Zodpovedný riešiteľ: PhDr. Soňa ŠROBÁROVÁ, PhD., MBA, KtSVaJ, AOS Členovia riešiteľského kolektívu: PhDr. Mária MARTINSKÁ, PhD., KtSVaJ, AOS PhDr. Marek GREJTÁK, PhD., KtSVaJ, AOS Ing. Miroslav ŠPÁNIK, PhD., KtSVaJ, AOS JUDr. Tomáš MARTAUS, PhD., KtBaO, AOS Ing. Rudolf PÁSTOR, PhD., KtBaO, AOS Mgr. Juraj ŠIMKO, PhD., KtBaO, AOS Mgr. Dominika ŠČUROKOVÁ, KtSVaJ, AOS mpor. Mgr. Štefánia MARŽINANOVÁ, AOS Externí členovia riešiteľského kolektívu: mjr. PhDr. Ivana SLYŠKOVÁ, doktorandka AOS PaedDr. PhDr. Václav ŠIMEK, PhD., DBA., D.Ed., Univerzita vnútrnej bezpečnosti v LODŽI PhDr. Dominika PAŽICKÁ ČERNÁKOVÁ, PhD., SEPSČ MO SR pplk. PhDr. Pavel CZIRÁK, PhD., SEPSČ MO SR Doba trvania štúdie: 2025 – 2026 Cieľ štúdie: Vypracovať štúdiu kauzálnych skutočností vstupu osôb do OS SR založených na osobných motivačných prvkoch a účelných spôsobov ich využitia v procese regrutácie profesionálnych vojakov OS SR regrutačnými strediskami. Špecifické ciele: 1. Analýza súčasného stavu kauzalít vstupu do OS SR. 2. Výskum využitia psychologických, sociálnych a právnych prostriedkov s cieľom odhaľovania kauzalít v nadväznosti na analytickú štúdiu. 3. Identifikácia primárnych resp. prioritných atribútov, podmieňujúcich proces regrutácie (so zreteľom na motivačné prvky a subjektívnu reflexiu participantov pre vstup do OS SR). 4. Komparácia motivačných prvkov ovplyvňujúcich rozhodnutie spôsobilých uchádzačov o vstupe do OS SR a dôvodov vedúcich k rozhodnutiu o ukončení aktívnej služby v OS SR (Možnosti prevencie odchodu z OS SR v podmienkach OS SR). 5. Vypracovanie odporúčaní pre skvalitnenie procesu regrutácie profesionálnych vojakov OS SR. 6. Vypracovanie odporúčaní prevencie odchodu profesionálnych vojakov z OS SR. Výstup štúdie: Analytická štúdia obsahujúca katalóg najaktuálnejších a najvhodnejších prostriedkov úspešnej regrutácie profesionálnych vojakov a odporúčania pre prax realizovateľné v podmienkach OS SR.		

Plánované finančné náklady na štúdiu (€):			
Rok	2025	2026	Celkom na štúdiu:
Plánované náklady	8 500,00	8 000,00	16 500,00
Reálne vyčerpané finančné prostriedky na štúdiu (€):			
Rok	2025	2026	Celkom na štúdiu:
Vyčerpané prostriedky			
Rozpis plánovaných finančných nákladov na riešenie štúdie v roku 2025 (€):			
RPP	Názov materiálu		Suma
631001-19	Cestovné náhrady – tuzemské		1 500,00
631002-19	Cestovné náhrady – zahraničné		5 000,00
633006-34	Všeobecný materiál		200,00
633006-95	Všeobecný materiál		500,00
633009-34	Knihy, časopisy, noviny		300,00
637001-70	Školenia, kurzy, semináre, porady, konferencie, sympóziá		1 000,00
Celkom:			8 500,00
Realizácie štúdie (plánované – dosiahnuté výsledky):			
Rok 2025	– analýza súčasného stavu v riešenej problematike; – identifikácia najnovších trendov a odporúčaní v regrutácii profesionálnych vojakov; – analýza legislatívneho rámca skúmanej problematiky; – spracovanie čiastkových záverov z vykonaných prieskumov; – zber údajov na reprezentatívnej vzorke profesionálnych vojakov OS SR;		
Rok 2026	– vyhodnotenie údajov získaných na výskumnej vzorke profesionálnych vojakov OS SR; – komparácia získaných údajov s najnovšími trendami a odporúčaniami v regrutácii profesionálnych vojakov; – vypracovanie analytickej štúdie s odporúčaniami pre OS SR a legislatívu.		
Využiteľnosť výsledkov štúdie pre prax a pre OS SR:			
☐ zefektívnenie regrutácie regrutačnými strediskami OS SR; ☐ možnosti zmeny všeobecne záväzných právnych predpisov a služobných predpisov MO SR; ☐ podklad pre prijatie metodickej príručky efektívnej regrutácie profesionálnych vojakov a prijatie opatrení vhodných pre zabránenie či zmiernenie odchodovosti profesionálnych vojakov z OS SR.			