

1.	Názov: Rozvoj vodcovských - líderských kompetencií profesionálnych vojakov.
<p>Zadávatel' projektu: SEMI MO SR</p> <p>Zodpovedný riešiteľ: doc. PhDr. Mária PETRUFOVÁ, PhD. – KtSVaJ Zástupca riešiteľa: doc. Ing. Lubomir BELAN, PhD – KtLZ</p> <p>Členovia riešiteľského kolektívu: PhDr. Miroslav KMOŠENA, PhD. – KtSVaJ PhDr. Mária MARTINSKÁ, PhD. – KtSVaJ PhDr. Róbert HURNÝ, PhD. – KtSVaJ doc. Ing. Ivan MAJCHÚT, PhD. – KtBaO mjr. Ing. Ľubomír UHEL – KtVTaOU mjr. Mgr. Michaela ŠTAMMOVÁ – psychológ AOS mjr. Ing. Miroslav MAJTNER – ISOC Mgr. Eva REVAYOVÁ – KtSVaJ Mgr. Zuzana BERNÍKOVÁ – KtSVaJ genmjr. . Jindřich JOCH- KtVTaOU Mgr. Dominika ČERNÁKOVÁ – SELUZ MO SR , externá doktorandka JUDr. Michaela ŠIMONOVÁ – externá doktorandka</p> <p>Hlavný riešiteľ: doc. PhDr. Mária PETRUFOVÁ, PhD.- vedúca katedry spoločenských vied a jazykov AOS gen. M. R. Štefánika v Liptovskom Mikuláši</p> <p>Doba trvania projektu: 2021-2024</p> <p>Cieľ projektu: Projekt bude zameraný na rozvoj potenciálu profesionálnych vojakov k úspešnému vedeniu ľudí a ich líderských kompetencií vo vojenskom prostredí. Zvýšiť úroveň kľúčových kompetencií profesionálnych vojakov k úspešnému vedeniu ľudí Projekt je navrhnutý do troch fáz: - V prvej fáze na základe podrobnej analýzy vodcovstva identifikovať kompetencie (v oblasti soft skills), ktoré sú nevyhnutné pre vodcu - lídra a tieto kompetencie je možné rozvíjať v rámci AOS (ďalej iba kľúčové kompetencie). - Druhá fáza bude zameraná na tvorbu experimentálneho prostredia - vybudovanie špeciálnej učebne - excelentné pracovisko AOS, ktoré bude možné využívať pre prípravu vodcov - lídrov na všetkých stupňoch velenia. - V tretej fáze sa predpokladá na základe získaných dát, uskutočnených meraní a ich štatistického vyhodnotenia – vytvoriť kompetenčne modely k vedeniu ľudí pre vybrané veliteľské pozície (družstvo, čata, rota), metodiku pre rozvoj kľúčových kompetencií.</p> <p>Zameranie projektu: identifikovať kľúčové oblasti na základe prieskumných šetrení profesijných a osobnostných kompetencií profesionálnych vojakov v oblasti vedenia tímov, pracovných skupín a jednotlivcov v vojenskom prostredí. Tieto poznatky budú kvantifikované do merateľných ukazovateľov a výsledkom celého projektu bude vytvorenie kompetenčných modelov pre vybrané veliteľské pozície a metodické postupy pre rozvoj vojenského lídra budúcnosti.</p>	

Špecifické ciele:

- analyzovať súčasný systém vzdelávania profesionálnych vojakov v oblasti vedenia ľudí a vodcovských kompetencií,
- uskutočniť komparáciu systému vzdelávania a rozvoja profesionálnych vojakov s vybranými zahraničnými armádami so zameraním na vedenie ľudí a rozvoj vodcovstva – líderstva,
- navrhnúť a definovať kľúčové kompetencie k úspešnému vedeniu ľudí – líderstvu v OS SR. Procesom operacionalizácie určiť relevantné dimenzie a merateľné indikátory jednotlivých kľúčových kompetencií,
- navrhnúť a overiť nástroje na meranie jednotlivých vlastností, schopností a spôsobilostí, ktoré napĺňajú kľúčové kompetencie. Vybrať a popísať reálne situácie z výcviku a každodenného života jednotiek a na tomto základe vytvoriť modelové situácie na meranie jednotlivých kompetencií (s využitím diagnostického softvéru k meraniu jednotlivých kompetencií a overiť to pri výcviku),
- merať vlastnosti, schopnosti a spôsobilosti obsiahnuté v kľúčových kompetenciách budúcich dôstojníkov v OS SR,
- spracovať a zanalyzovať zistené dáta, identifikovať hlavné problémy a nedostatky v oblasti kľúčových kompetencií a navrhnúť postupy na ich odstránenie,
- vytvoriť kompetenčne modely v oblasti vedenia ľudí (soft skills) pre vybrané veliteľské pozície (družstvo, čata, rota) a metodiku pre rozvoj kľúčových kompetencií v rámci AOS i celých OS SR.

Výstup projektu:

Na základe analýzy a komparácie súčasného stavu vzdelávania profesionálnych vojakov v oblasti vodcovstva – líderstva:

1. Identifikovať kľúčové kompetencie lídrov pre úspešné vedenie ľudí v OS SR a definovať merateľné indikátory kľúčových kompetencií a navrhnúť využitie nových trendov pro budúce vzdelávanie v AOS a v systéme kariérneho vzdelávania a rozvoja veliteľov.
2. Pripraviť workshop / vedeckú konferenciu k problematike rozvoja kompetencií vojenských profesionálov.
3. Vytvoriť excelentne pracovisko pre rozvoj líderských kompetencií v rámci AOS a vybaviť ho IT a SW diagnostickými nástrojmi na skúmanie spôsobilosti a kompetencií vojenských profesionálov.
4. Vytvoriť kompetenčné modely pre oblasť vedenia ľudí (soft skills) pre vybrané veliteľské pozície a vypracovať metodickú pomôcku pre veliteľov v oblasti rozvoja kľúčových kompetencií.
5. Spracovať odbornú publikáciu / e- knihu „Vojenské líderstvo“

Výstupy by mali posilniť OS SR v rozvoji spôsobilostí a kompetencií veliteľov pre vedenie podriadených v podmienkach asymetrického boja (operácií), skvalitniť tak prípravu i udržateľnosť síl a určite budú využiteľné aj pre efektívnu personálnu prácu a konkrétne vedenie kariér Pfv.

Plánované finančné náklady na projekt:

Rok:	2021	2022	2023	Celkom na projekt:
Plánované náklady	7 000	5 000	5 000	17 000

Rozpis plánovaných finančných nákladov na riešenie projektu v roku 2021:

631001-19	Cestovné náhrady – tuzemské	700,00
631002-19	Cestovné náhrady – zahraničné	1300,00
633006_95	Materiál – všeobecný materiál	200,00
633002-93	Materiál – výpočtová technika (1x laptop pre spracovanie pracovných listov a študijných textov z oblasti líderstva)	1.000
633009-34	Materiál – Knihy, časopisy	500,00

637001-70	Služby – školenia, kurzy, semináre, porady, konferencie sympóziá	1000,00
633003-95	Materiál – špecializovaná telekomunikačná technika pre spracovanie audio - a videonahrávok a multimodálneho obsahu, kamera)	2 000,00
Celkom:		6 700,00

Realizácie projektu (plánované – dosiahnuté výsledky):

Rok 2021	<ul style="list-style-type: none"> - analýzy vodcovstva identifikovať kľúčové kompetencie (v oblasti soft skills), ktoré sú nevyhnutné pre vodcu - lídra; - identifikácia a komparácia špecifických faktorov ovplyvňujúcich rozvoj kľúčových kompetencií lídra v súčasnosti ; - komparácia výsledkov a zistení v jednotlivých krajinách EÚ - vypracovanie záverov a odporúčaní z uskutočnenej analýzy.
Rok 2022	<ul style="list-style-type: none"> - Pripraviť workshop/ vedeckú konferenciu k problematike rozvoja kompetencií vojenských profesionálov - Podľa návrhu projektu excelentného pracovisko v rámci AOS - vybaviť ho IT a SW diagnostickými nástrojmi k skúmaniu spôsobilosti a kompetencií vojenských profesionálov
Rok 2023	<ul style="list-style-type: none"> - Spracovať odbornú publikáciu Vojenské líderstvo - Vypracovanie návrhu na optimalizáciu vzdelávania v kľúčových kompetenciách v AOS formou inovácie obsahu v študijných programoch - Vypracovanie modelu nových poznatkov a ich implementácia do kariérneho vzdelávania PfV v rámci AOS, - vypracovanie záverečnej správy z projektu ;

Využitelnosť výsledkov projektu pre teóriu a prax v OS SR:

- Identifikácia a rozvoj špecifickej oblasti vedenia ľudí (vodcovstva) v rámci rôznych vedných odborov vo vojenstve. manažmente ľudských zdrojov , pomocou implementácie poznatkov z manažmentu ,filozofie , psychológie , sociológie a pedagogiky.
- Skvalitnenie a rozšírenie systému individuálneho poradenstva pre profesionálnych vojakov v oblasti rozvoja kľúčových kompetencií lídra - formou vybudovania excelentného centra pre rozvoj kľúčových kompetencií vojenského personálu, využiteľného pro celý rezort obrany.
- Skvalitnene, rozvoj procesu a inovácie vo vzdelávaní a výcviku študentov - kadetov vojenských programov AOS (vrátane kariérnych kurzov – DKAVŠ, ZVŠK a VVŠK) v oblasti vodcovstva - líderstva.
- Vytvorenie podkladov umožňujúcich optimalizovať systém vojenských študijných programov do jednotlivých študijných modulov/ poprípade v rámci krátkodobých odborných kurzov
- Spracovať Metodickú pomôcka pro veliteľov v oblasti rozvoja kľúčových kompetencií.
- Vytvoriť monografiu/ e- učebnicu rozvíjajúcu teóriu vojenského líderstva v podmienkach OS SR Leadership vo vojenstve. – Vojenské líderstvo.

Návrh na zmeny v súčasných študijných programoch vyplývajúcich z prípravy vojaka v prípravnej štátnej službe a inovácia obsahu kariérnych kurzov a kariérneho vzdelávania profesionálnych vojakov v rámci AOS so zameraním na líderstvo a rozvoj kľúčových kompetencií.