

AKADÉMIA OZBROJENÝCH SÍL

GENERÁLA MILANA RASTISLAVA ŠTEFÁNKA

č: AOS-250/2-2/14/2024

Výtlačok jediný

Počet listov: 9

Prílohy: 2/73

Schvaľujem:

brig. gen. Ing. Aurel **SABÓ**, Ph.D.

rektor

dňa:



PROGRAM

VYŠŠIEHO VELITEĽSKO-ŠTÁBNEHO KURZU

22. VVŠK

Liptovský Mikuláš 2024

1. Údaje o programe kurzu

a) **Názov kurzu:**

„vyšší veliteľsko-štábny kurz“ (ďalej len VVŠK),

b) **Typ kurzu:**

kurz na vojenskú hodnosť¹⁾,

c) **Forma vzdelávania:**

denná,

d) **Dĺžka trvania kurzu:**

15 týždňov,

e) **Termín kurzu:**

2. 9. – 13. 12. 2024,

f) **Organizačná zložka:** Centrum vzdelávania (ďalej len „CV“) Akadémie ozbrojených síl generála Milana Rastislava Štefánika (ďalej len „AOS“).

Stanovenie zodpovednosti vo VVŠK:

- garant – riaditeľ CV,
- gestor – náčelník oddelenia národných kurzov CV,
- vedúci – starší lektor oddelenia národných kurzov CV.

Súčinnosť:

- organizačné zložky AOS,
- útvary a zariadenia OS SR a MO SR,
- MZVaEU SR a UNOB.

g) **Cieľ vzdelávacej aktivity:**

Cieľom VVŠK je poskytnúť účastníkom kurzu ďalšie vojenské vzdelanie, ako požiadavky na vojenskú hodnosť podplukovník a plukovník²⁾.

Po splnení podmienok absolvovania kurzu stanovených týmto programom rektor AOS vydá absolventom kurzu „osvedčenie o absolvovaní kurzu“.

¹ § 37 ods. (1) Zákona č. 281/2015 Z. z. o štátnej službe profesionálnych vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

² čl.1 ods. (4) písm. c) Služobného predpisu Hlavného služobného úradu č. 109/2022 o požiadavkách na vojenskú hodnosť a odborných požiadavkách na výkon funkcie, o úrovni znalostí cudzieho jazyka na vojenskú hodnosť a na výkon funkcie, o spôsobe ich získavania, o podmienkach uznávania požiadaviek na vojenskú hodnosť a odborných požiadaviek na výkon funkcie dosiahnutých pred účinnosťou zákona č.281/2015 Z.z. o štátnej službe profesionálnych a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

h) Charakteristika kurzu:

Kurz je súčasťou kariérneho vzdelávania dôstojníkov OS SR, ktoré je koncipované ako nepretržitá a systematická aktivita počas celej doby trvania výkonu služby v duchu hesla „vzdelávame manažérov – vychovávame lídrov“.

i) Organizačná forma:

Vzdelávací proces je realizovaný systémom modulov, v ktorých je rozsah problematiky členený na tematické okruhy a témy. Moduly sú vybrané a usporiadané na základe požadovaného výstupného profilu absolventa kurzu. Tematické okruhy a jednotlivé témy sú v rámci modulov preberané v logickej postupnosti tak, aby poznatky získané účastníkmi kurzu mohli byť postupne využívané a rozširované pri výučbe tematických okruhov a jednotlivých tém nasledujúcich modulov. Účastníci kurzu sa tiež zúčastňujú zamestnaní hostí AOS prednášajúcich na aktuálne témy v oblasti spoločenských vied, bezpečnosti a obrany, vojenského umenia, velenia a riadenia a pod.

Vyučovanie prebieha v slovenskom jazyku, prednášky zahraničných hostí AOS a zamestnania 4. modulu sú vedené v anglickom jazyku. Vyučovanie sa spravidla organizuje v rozsahu ôsmich 45 minútových vyučovacích hodín podľa denného poriadku. Z počtu vyučovacích hodín sa spravidla v poobedňajších hodinách vyčleňuje čas dvoch vyučovacích hodín týždenne na služobnú telesnú prípravu v posledný pracovný deň pred dňom pracovného voľna, pracovného pokoja sa poobedňajšie vyučovanie neplánuje.

V čase pred 1. vyučovacou hodinou prebieha skupinová príprava na zamestnanie. Jej obsahom je kontrola pripravenosti účastníkov kurzu, vydanie organizačných pokynov, elementárne zorientovanie účastníkov kurzu v problematike, ktorá je predmetom nadchádzajúcich prednášok a vystúpenia jednotlivých účastníkov kurzu (napr. profesijný životopis, úlohy vlastnej jednotky/útvaru, oblasti vlastnej pôsobnosti – problémové oblasti, problematika z domáceho a svetového diania a pod.). Vystúpeniami jednotlivých účastníkov kurzu sa rozumie prezentovanie daných oblastí podložených samostatne získanými informáciami, kalkuláciami, prepočtami a pod. s vlastným názorom a s možnosťami ďalšieho vývoja (ostatní účastníci kurzu kladú otázky a zapájajú sa do diskusie prezentovaním vlastných názorov, riadiaci zamestnania vyhodnocuje ústny prejav, schopnosť prezentovať a obhajovať vlastné názory účastníkov kurzu a schopnosť získať ľudí pre svoj názor).

Z dôvodu zabezpečenia nerušeného priebehu kurzu, možnosti zaradenia aktuálnych tém do rozvrhu hodín ako aj pružnej reakcie na nepredvídané udalosti má garant právo upraviť 20 % obsahu výučby a gestor 10 % obsahu výučby.

j) Obsahová štruktúra vzdelávacieho programu:

Program kurzu predstavuje samostatný, systematický a účelne organizovaný celok s cieľom zvýšiť pracovný potenciál dôstojníkov a pripraviť ich na preberanie vyššej zodpovednosti. Prehĺbiť a rozvinúť ich samostatné, analytické a koncepčné myslenie a formovať ich osobnosť tak, aby lepšie prispievali k plneniu cieľov a k zlepšovaniu medziludských vzťahov.

Pri zvyšovaní pracovného potenciálu sa vychádza z požiadaviek na velenie a riadenie vojenských organizačných celkov úrovne brigáda, požiadaviek na výkon vysokošpecializovaných činností, ktorých výsledkom sú riešenia zásadného charakteru a požiadaviek na riadenie a koordináciu komplexu zložitých systémov s rozsiahlymi vnútornými a vonkajšími väzbami s nárokmi najmä na mimoriadne tvorivé, riadiace, komunikačné a podobné schopnosti.

Pri formovaní osobnosti sa vychádza z požiadaviek na osobnosť so zameraním na intelektuálny profil účastníka kurzu a s orientáciou na vzdelanostnú úroveň a úroveň myslenia. Vzdelanostnou úrovňou sa pritom rozumejú vedomosti získavané pozorovaním, štúdiom, skúmaním alebo skúsenosťou ako informácie, ktoré sú organizované a analyzované aby sa stali zrozumiteľné a uchovávané ako nehmotné v ľudskej mysli a aby mohli byť v okamihu potreby využiteľné pri rozhodovaní alebo riešení „problémov“ (preto sú ťažko merateľné). Úrovňou myslenia sa rozumie schopnosť abstrakcie, analýzy, syntézy, dedukcie a pod., logickosť, invenčnosť a tvorivosť myslenia.

MODUL 1 „spoločenskovedný“ je zameraný na výkon manažérskych funkcií. Rozširuje a upevňuje komunikačné a jazykové zručnosti, vedomosti v oblasti riadenia ľudských zdrojov, vojenskej pedagogiky, sociológie a psychológie. Orientuje účastníkov kurzu v otázkach ekonomického manažmentu a v otázkach práva.

MODUL 2 „bezpečnosť a obrana“ je zameraný na bezpečnostné prostredie štátu. Rozširuje a upevňuje vedomosti v oblasti bezpečnostnej a obrannej politiky štátu a orientuje účastníkov kurzu v otázkach medzinárodnej bezpečnosti a kolektívnej obrany.

MODUL 3 „vojenské operácie“ je zameraný na charakteristiku a vývoj vojenského umenia, prístup k vojenským operáciám v súčasnosti a na spôsobilosti vlastných ozbrojených síl. Rozširuje a upevňuje vedomosti v oblasti výcviku síl a operačnej pripravenosti, pohotovosti a bojovej pohotovosti a orientuje účastníkov kurzu v otázkach prípravy záloh, mobilizácie a doplňovania.

MODUL 4 „obrné plánovanie“ je zameraný na získanie vedomostí potrebných pre výkon veliteľských a štábnych funkcií. Rozširuje a upevňuje vedomosti v oblasti procesu plánovania operácie a orientuje účastníkov kurzu v otázkach výkonu veliteľských a štábnych funkcií.

MODUL 5 „manažment obranných zdrojov“ je zameraný na nové trendy vo vývoji zbraní a zbraňových systémov. Rozširuje a upevňuje vedomosti v oblasti výzbroje a techniky a orientuje účastníkov kurzu v otázkach jej modernizácie.

Prehľad tém, rozsah hodín a informačné listy modulov sú obsahom Prílohy č.1 tohto programu.

k) Základné formy a metódy výučby:

V kurze sú využívané formy a metódy prípravy veliteľov, štábov a vojsk ³⁾.

Vzdelávanie sa realizuje „interaktívnym a problémovým vyučovaním“ s aplikáciou kritického myslenia, ktorého cieľom je rozvíjať a stimulovať tvorivé myslenie, osvojiť si vedomosti a spôsoby činnosti prostredníctvom analýzy problémových situácií a ich riešenia prostredníctvom vytýčených hypotéz a ich verifikácie. Účastníci kurzu sú týmto spôsobom vedení k samostatnému, analytickému a kreatívnemu mysleniu, využívaniu najnovších poznatkov a skúseností. Prednášky lektorov majú podnietiť a dať impulz na diskusiu k preberanej problematike. Zastúpenie civilných a vojenských lektorov (expertov) na prednáškach z domova i zo zahraničia poskytuje unikátne podmienky na riadenú diskusiu. Dôraz je položený na individuálne štúdium, aktívnu participáciu a výmenu názorov v rámci seminárov a pri praktických cvičeniach.

³ Vševojsk-51-12 Pomôcka Formy a metódy prípravy vševojskových veliteľov, štábov a jednotiek taktického stupňa.

2. Profil profesionálneho vojaka zaradeného do kurzu a profil absolventa kurzu.

a) Profil profesionálneho vojaka zaradeného do kurzu:

- PrV už ustanovení do funkcie s plánovanou vojenskou hodnosťou podplukovník / plukovník a nespĺňajú požiadavky na uvedenú vojenskú hodnosť;
- PrV vo vojenskej hodnosti major, ktorým uplynula minimálne polovica doby výsluhy vo vojenskej hodnosti a s ktorými je zámer na ustanovenie do funkcie s plánovanou vojenskou hodnosťou podplukovník a nespĺňajú požiadavky na vojenskú hodnosť;
- PrV, ktorí dosiahli požadovanú úroveň znalosti anglického jazyka podľa NATO STANAG 6001 na vojenskú hodnosť podplukovník / plukovník, alebo spĺňajú podmienku pre zaradenie do kurzu podľa čl. 5 ods. 6 SP HSÚ č. 109/2022.

b) Profil absolventa kurzu⁴⁾:

Po úspešnom absolvovaní kurzu je absolvent schopný veliť vojenskému organizačnému celku zloženému z viacerých systémových súčastí na úrovni brigády (mimo 1.mb a 2.mb/PS OS SR), práporu, letky alebo podobných organizačných prvkov. Absolvent je schopný veliť štábu operačného veliteľstva, alebo vojenskému útvaru, úradu alebo zariadeniu s dosahom na celé ozbrojené sily, organizačnej súčasti na strategickom stupni riadenia alebo je schopný zastupovať veliteľa zložitého organizačného celku určeného systemizáciou.

Absolvent je odborne spôsobilý vykonávať vysokošpecializované odborné činnosti alebo zložité analytické činnosti, ktorých výsledkom sú riešenia zásadného charakteru, koordinácia komplexov systémov s nárokmi najmä na mimoriadne tvorivé, riadiace, komunikačné a podobné schopnosti.

Je schopný riadiť a koordinovať komplex zložitých systémov s rozsiahlymi vnútornými aj vonkajšími väzbami. Absolvent je odborne spôsobilý vytvárať podklady do koncepcií a programov rozvoja na úrovni ústredného orgánu štátnej správy.

Ovláda:

- organizovanie a riadenie veliteľských zhromaždení, veliteľskej a metodickej prípravy veliteľov práporov, rôt a batérií a ich ekvivalentov,
- komplexnú koordináciu prípravy deklarovaných jednotiek do Cieľov síl, bojových skupín EÚ, NRF a medzinárodného krízového manažmentu,

⁴ č. PÚ – 2010/2014 „Profily absolventov kariérnych kurzov“ schválené náčelníkom Generálneho štábu OS SR.

- organizáciu výcviku, zabezpečenie potrebným materiálom, progresívnymi výcvikovými pomôckami, udržiavanie ich prevádzkyschopnosti, zabezpečenie úplnosti a dodržiavanie zásad hospodárenia s nimi,
- spracovanie plánu na výcvikový rok a jeho pravidelné spresňovanie a vyhodnocovanie,
- plnenie úloh pohotovosti, bojovej pohotovosti, mobilizačnej a operačnej pripravenosti a krízového manažmentu,
- úlohy logistickej podpory,
- vykonávanie a riadenie personálnej práce v rámci stanovenej pôsobnosti,
- aplikovanie problematiky spoločenského správania sa a vojenskej diplomacie v interkultúrnom prostredí.

Je oboznámený (získa vedomosti):

- s organizačnou štruktúrou rezortu obrany SR a jej funkcionalitou,
- so stavom, súčasnými možnosťami bojového a operačného použitia výzbroje a techniky OS SR a vývojovými trendmi v modernizácii OS SR a NATO,
- so zásadami a spôsobmi vedenia bojovej činnosti brigádou a jej logistickou podporou,
- s problematikou riadenia a spracovania pravidelných hodnotení výcviku a vycvičenosti jednotiek,
- s plánovaním, organizovaním a riadením výcviku „aktívnych“ záloh,
- s problematikou riadenia finančnej a hospodárskej činnosti, s verejným obstarávaním tovarov a služieb,
- s poslaním, štruktúrou a záväzkami SR v medzinárodných organizáciách NATO, EÚ, OSN, OBSE,
- s normami a dodržiavaním zásad ochrany utajovaných skutočností,
- s právnymi predpismi upravujúcimi problematiku udalostí a mimoriadnych udalostí a trestnej činnosti, vojenskej disciplíny, sťažností, žiadostí, návrhov, podnetov a podaní,
- so zásadami spolupráce s územnými orgánmi štátnej správy a samosprávy,
- s vybranými zákonmi, všeobecne záväznými právnymi predpismi a vojenskými publikáciami OS SR,
- systémom obrannej štandardizácie NATO a OS SR,
- so spôsobmi efektívnej komunikácie a vodcovstva,
- s etickým kódexom profesionálneho vojaka.

3. Podmienky absolvovania kurzu

Podmienkou absolvovania VVŠK je spracovanie a úspešné zvládnutie obhajoby záverečnej práce. Téma a cieľ záverečnej práce vychádza z obsahu programu kurzu a z aktuálnych potrieb OS SR. Pri stanovení témy záverečnej práce je nutné prihliadnuť na jej náročnosť, rozpracovanie zložitých odborných oblastí zodpovedajúcich profilu absolventa kurzu VVŠK, ako aj reálne využitie záverečnej práce v praxi.

Tému záverečnej práce stanovuje nadriadený PrV vysielaného účastníka kurzu po posúdení a odsúhlasení príslušným garantom vojenskej odbornosti.

Rozsah záverečnej práce je min. 20 strán. Téma a cieľ záverečnej práce sa stanovuje s dôrazom na využiteľnosť v podmienkach rezortu obrany SR. Vedúci záverečnej práce spracováva „hodnotenie vedúceho záverečnej práce“, v ktorom záverečnú prácu „odporúča“ alebo „neodporúča“ k obhajobe. Po odporúčaní záverečnej práce vedúcim, účastník kurzu (autor práce) pristúpi ku obhajobe záverečnej práce pred komisiu rektora AOS. Súčasťou obhajoby záverečnej práce je predstavenie sa (stručný profesijný životopis) účastníka kurzu, predstavenie záverečnej práce (jej cieľov, stručný rozbor kapitol, prínos práce) a zodpovedanie otázok členov komisie. Obhajoba záverečnej práce je hodnotená stupnicou hodnotenia - „splnil“ alebo „nesplnil“.

Záverečná práca je jedinečné dielo, ktoré je svojim obsahom špecifické, neutajovaného charakteru, ktoré nie je určené širokej verejnosti, ale len vymedzenému okruhu používateľov – oprávneným osobám pre potreby Ozbrojených síl Slovenskej republiky / MO SR. Záverečné práce účastníkov VVŠK sú evidované, uložené a zároveň sprístupňované na prezenčné štúdium v Distribučnom centre NATO a STO AOS. Účastníci dávajú písomný súhlas spracovateľa na zverejnenie prác, ktoré je súčasťou záverečnej práce ⁵⁾.

Náhradný termín pre vykonanie obhajoby záverečnej práce profesionálneho vojaka, ktorý sa riadneho termínu nemohol zúčastniť a opravný termín vykonania obhajoby záverečnej práce profesionálneho vojaka, ktorý záverečnú prácu neobhájil, určí rektor AOS najneskôr v termíne obhajoby záverečných prác nasledujúceho VVŠK, na základe písomnej žiadosti účastníka, podanej služobným postupom prostredníctvom náčelníka GŠ OS SR.

Neospravedlnená neprítomnosť profesionálneho vojaka je dôvodom pre vylúčenie z kurzu a ospravedlnená neprítomnosť profesionálneho vojaka na vyučovaní nesmie presiahnuť 15 % z celkového počtu vyučovacích hodín. Pokiaľ je programom VVŠK stanovená účasť na vojenskom cvičení,

⁵ § 3, § 5, § 6, § 18, § 19 a § 65 Zákona č. 185/2015 Z. z. Autorský zákon v znení zákona č. 125/2016 Z.z..

komplexnom štábnom nácviku alebo kurze, ktorý je súčasťou VVŠK, nesmie ospravedlnená neúčast' na tomto zamestnaní presiahnuť 10 %.

Každý účastník kurzu je priebežne hodnotený na praktických zamestnaniach (*stupnica hodnotenia - „splnil“, alebo „nesplnil“*). Hodnotia sa vystúpenia počas diskusií, seminárov a cvičení (*minimálne dve hodnotené vystúpenia*), písomné testy, úlohy na samostatnú prácu, referáty a pod. Účastník kurzu musí byť vždy hodnotený pozitívne, opraviť negatívne hodnotenie mu vyučujúci umožní v náhradnom termíne. V prípade opakovaného negatívneho hodnotenia rektor AOS vylúči profesionálneho vojaka z kurzu. Absolvovanie ADL kurzov stanovených programom kurzu je povinné.

pplk. Ing. Peter **GEREC**, Ph.D.
poverený riaditeľ centra vzdelávania